

Aftale mellem

Velliv, Pension & Livsforsikring A/S

og

Personaleforeningen i Velliv

om kompensation for selvstændig arbejdstilrettelæggelse for IT lønklasse 16

1. Aftale

- 1.1 I tilknytning til overenskomst mellem FA og Forsikringsforbundet om løn, arbejdstid samt særlige forhold for IT-medarbejdere er der aftalt kompensation for selvstændig arbejdstilrettelæggelse for medarbejdere i IT lønklasse 16.

2. Formål

- 2.1 Formålet med aftalen er at bekræfte den praksis, der har været ifølge tidligere aftale i Tryg Forsikring, jf. mødereferat af 30. juni 2008, og som fortsat er gældende i Velliv.

3. Kompensation

- 3.1 Der er ved lønfastsættelsen taget individuelt højde for selvstændig arbejdstilrettelæggelse, jf. § 13 i overenskomsten, og herudover ydes der 2 ekstra feriedage pr. år.

Feriedagene tildeles hvert år pr. 1. maj. Der beregnes ikke feriegodtgørelse ved fratrædelse.

4. Ikrafttrædelse, ændring og ophør

- 4.1 Denne aftale erstatter aftale af 31. maj 2017 og gælder fra 1. november 2020.
- 4.2 Ændring af aftalen kan finde sted, når aftaleparterne er enige herom.
- 4.3 Aftalen ophører automatisk 31. marts 2023. Inden udløb er parterne forpligtet til at optage forhandlinger om forlængelse af aftalen. Så længe disse forhandlinger foregår, er parterne forpligtet til at overholde aftalen.

Den 29. oktober 2020



Velliv, Pension & Livsforsikring A/S



Personaleforeningen i Velliv