

Aftale mellem

Velliv, Pension & Livsforsikring A/S og Personaleforeningen i Velliv

om løn, arbejdstid og særlige forhold for ekspeditionssekretærer

1. Aftale

- 1.1 I tilknytning til protokollat mellem FA og Forsikringsforbundet om løn, arbejdstid samt særlige forhold for ekspeditionssekretærer, specialister og lignende medarbejderkategorier gælder nedennævnte modifikationer og tilføjelser for ekspeditionssekretærer i Velliv, Pension & Livsforsikring A/S.

2. Dækningsområde

- 2.1 I stedet for protokollatets § 1 gælder:

Aftalen omfatter medarbejdere, der er beskæftiget med kontormæssigt arbejde og/eller administrativ sagsbehandling og dertil knyttede hjælpefunktioner eller specialistarbejde. Medarbejderen arbejder selvstændigt med komplekse opgaver, eventuelt i kontrollerende funktioner og kan deltage i projektarbejde og lignende.

Stillingsbetegnelse: Ekspeditionssekretær.

Aftalen omfatter ikke

- medarbejdere, der er omfattet af overenskomst for medarbejdere i charge til og med fuldmægtige og dermed ligestillede, (§ 1, stk. 1), eller medarbejdere, der ligger uden for denne overenskomst, (§ 1, stk. 2 og 3),
- medarbejdere, der er omfattet af overenskomst mellem Velliv, Pension & Livsforsikring A/S og FOV for ledere og specialister (overordnede medarbejdere),
- medarbejdere, der er omfattet af overenskomst mellem Velliv, Pension & Livsforsikring A/S og KKF.

3. Lønforhold

- 3.1 Lønnen forhøjes således:

Pr. 1. juli 2020 med 2,0 %

Pr. 1. juli 2021 med 2,0 %

Pr. 1. juli 2022 med 2,0 %

De aktuelle lønninger fremgår af bilag 1 til denne aftale.

Løntrinnene er etårige. Stigning og drejedato følger bestemmelserne i overenskomst mellem FA og Forsikringsforbundet.

3.2 Ekstraordinær lønstigning

Ekstraordinære lønstigninger kan gives som trinstigninger indtil løntrin 4. Herefter kan slutlønnen fastsættes højere.

4. Pension

- 4.1 Selskabet yder et pensionsbidrag på 17,5 %. Fra den 1. i måneden efter fyldt 50 år forhøjes pensionsbidraget til 19,0 %. Fra den 1. i måneden efter fyldt 55 år forhøjes pensionsbidraget yderligere til 20,5 %.

5. Arbejdstid og ferie

- 5.1 Det bør tilstræbes, at den effektive årlige arbejdstid ikke overstiger 1.924 timer.

- 5.2 Merarbejde bør så vidt muligt begrænses til medarbejderens arbejdsområde og bør efterfølgende forsøges udlignet i fornødent omfang. Merarbejde, der ikke er udlignet, opgøres hvert år pr. 31. marts.

Der kan frem til 30. juni samme år fortsat ske udligning af den opgjorte saldo.

For merarbejde, der herefter ikke er udlignet, overføres timerne efter fradrag af 33 timer pr. år til timebanken, jf. punkt 5.8.

- 5.3 Medarbejderen har - ud over den i ferieloven fastsatte ferie - ret til yderligere 5 dages ferie med løn.

- 5.4 Valgfrihed mellem 5 dages ferie/merarbejde og overarbejdsbetaling

- 5.4.1 Medarbejderen har mulighed for at fravælge de i pkt. 5.3 nævnte 5 feriedage med løn og i stedet tilvælge overarbejdsbetaling efter følgende regler:

- a) Inden 1. maj kan medarbejdere, der hidtil har været omfattet af reglerne om merarbejde og ekstra ferie, jf. punkterne 5.1 - 5.3 vælge i stedet at blive omfattet af reglerne om overarbejde, jf. overenskomst for medarbejdere i charge til og med fuldmægtige §§ 18 og 19, og 5 ugers ferie.
- b) Tilsvarende kan medarbejdere, der hidtil har været omfattet af reglerne om overarbejde, jf. overenskomst for medarbejdere i charge til og med fuldmægtige §§ 18 og 19, og 5 ugers ferie vælge i stedet at blive omfattet af reglerne om merarbejde og ekstra ferie, jf. punkterne 5.1. - 5.3.

- 5.4.2 De i a og b beskrevne valg træder i kraft ved ferieårets begyndelse 1. september.

- 5.4.3 Der kan ikke uden for den anførte tidsfrist ske valg/omvalg.

- 5.4.4 Medarbejdere, der har valgt yderligere 5 dages ferie, er ikke omfattet af muligheden for køb af 5 ekstra feriedage, jf. overenskomstens § 1, stk. 10.

- 5.5 Medarbejdere, der rykkes op til ekspeditionssekretær, indplaceres med merarbejde og yderligere 5 dages ferie fra oprykningstidspunktet. Medarbejderen har dog mulighed for at vælge at bibeholde 5 ugers ferie og reglerne for overarbejde. Medarbejderne indgår på lige fod med øvrige medarbejdere i førstkommende ordinære valg.

- 5.6 Nyansatte medarbejdere får de ekstra feriedage tildelt efter følgende regler:

- Nyansat i perioden 1. september til og med 31. november: 5 feriedage
- Nyansat før 1. marts: 4 feriedage
- Nyansat før 1. maj: 3 feriedage
- Nyansat før 1. juli: 2 feriedage
- Nyansat 1. juli eller senere: 1 feriedag.

Medarbejdere, der ikke arbejder hver dag, får tildelt de ekstra feriedage forholdsmæssigt.

5.7 Medarbejdere, der fratræder, har i det aktuelle ferieår ret til de ekstra feriedage således:

- Fratræder før 1. december: 1 feriedag
- Fratræder før 1. februar: 2 feriedage
- Fratræder før 1. april: 3 feriedage
- Fratræder før 1. august: 4 feriedage
- Fratræder 1. august eller senere: 5 feriedage.

Tilgodehavende ekstra feriedage skal holdes i opsigelsesperioden.

5.8 Medarbejderen omfattes af en timebank, jf. overenskomst mellem FA og Forsikringsforbundet, § 30, med indsætning af merarbejdstimer, jf. punkt 5.2, overarbejdstimer, omsorgsdage og senior fridage.

6. Ikrafttrædelse, ændring og ophør

6.1 Denne aftale erstatter aftale af 31. maj 2017 og gælder fra 1. april 2020.

6.2 Ændring af aftalen kan finde sted, når aftaleparterne er enige herom.

6.3 Aftalen ophører automatisk 31. marts 2023. Inden udløb er parterne forpligtet til at optage forhandlinger om forlængelse af aftalen. Så længe disse forhandlinger foregår, er parterne forpligtet til at overholde aftalen.

Den 29. oktober 2020


Velliv, Pensions & Livsforsikring A/S


Personaleforeningen i Velliv

Bilag 1

til
Aftale om løn, arbejdstid og særlige forhold for ekspeditionssekretærer

Løntabel for ekspeditionssekretærer

Løntrin	1. juli 2020		1. juli 2021		1. juli 2022	
	2,00%		2,00%		2,00%	
	Årligt	Månedligt	Årligt	Månedligt	Årligt	Månedligt
1	494.378,57	41.198,21	504.266,14	42.022,18	514.351,46	42.862,62
2	517.279,25	43.106,60	527.624,84	43.968,74	538.177,33	44.848,11
3	539.334,92	44.944,58	550.121,62	45.843,47	561.124,06	46.760,34
4	561.388,30	46.782,36	572.616,07	47.718,01	584.068,39	48.672,37